

# Verenigingsreglement Ongewenst Gedrag

## 1. Veiligheid, gezondheid en respectvolle omgangsvormen

Op grond van artikel 5 van het Huishoudelijk Reglement, rekent Roei - en Zeilvereniging Daventria de zorg voor de veiligheid, gezondheid en welzijn van leden, coaches en anderen verbonden aan de vereniging tot haar taken. Belangrijke aspecten van welzijn zijn respectvolle omgangsvormen, respectievelijk het voorkomen van ongewenste omgangsvormen. Dit vraagt primair om een gezamenlijke inspanning van alle leden samen, waarbij ieder binnen de vereniging zijn eigen verantwoordelijkheid dient te nemen. Daarbij past onder andere een regeling voor het aanstellen van een of meerdere vertrouwenscontactpersonen.

## 2. Ongewenst gedrag

Onder ongewenst gedrag verstaat de vereniging primair seksuele intimidatie, agressie en geweld. Ook pesten en discriminatie beschouwt de vereniging als ongewenst gedrag. De vereniging is gehouden ongewenst gedrag zoveel mogelijk tegen te gaan en te voorkomen.

## 3. Beleidsverklaring bestuur

Het bestuur richt zich op de bevordering van een sfeer binnen de Roei- en Zeilvereniging Daventria waarin ongewenst gedrag niet voorkomt. Gebeurtenissen die daarop betrekking hebben zullen snel, grondig en met inachtneming van de privacy van de betrokkenen worden onderzocht.

## 4. Gedragsregels

Roei- en Zeilvereniging Daventria onderschrijft de gedragsregels voor trainers/ begeleiders en coaches zoals door het NOC\*NSF opgesteld. Onderstaande gedragsregels zijn hierop gebaseerd.

1. Een begeleider zorgt voor een omgeving en sfeer waarbinnen een sporter zich veilig voelt
2. Een begeleider onthoudt zich ervan een sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast en verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
3. Een begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksueel (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover een sporter.
4. De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.
5. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen een begeleider en een jeugdige sporter of begeleider tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
6. Een begeleider raakt een sporter niet op zodanige wijze aan dat de sporter deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren.  
Uitgangspunt is dat de sporter het als seksueel intimiderend ervaart.

7. Een begeleider gaat tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect om met een sporter en de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleed- of hotelkamer dan wel tijdens verzorgingssituaties.
8. Een begeleider beschermt een sporter zoveel als mogelijk is tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Als bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, werkt de begeleider met deze personen of instanties samen.
9. Een begeleider geeft een sporter geen (im)materiële vergoedingen met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook aanvaardt een begeleider geen financiële beloning of geschenken van een sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staat.
10. Een begeleider ziet er actief op toe dat bovenvermelde regels worden nageleefd door iedereen die bij een sporter betrokken is. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels meldt hij/zij dit bij de vertrouwenscontactpersoon.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.
12. Op verzoek van het bestuur legt een begeleider een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) over.
13. Ook sporters onderling respecteren elkaars grenzen en voorkomen elke vorm van seksuele intimidatie. De gedragsregels geven daarbij de richtlijnen aan, beschrijven de grenzen van het handelen en vormen de toetssteen voor het gedrag in concrete situaties.

## 5. Positie van klager en beklagde, sancties en beroepsmogelijkheid

Er kan niet anoniem worden geklaagd bij het bestuur. De klager kan wel eerst de mogelijkheid van het indienen van een klacht bespreken met de vertrouwenscontactpersoon alvorens hij besluit tot het indienen van een klacht. Vanaf het moment dat een interne klacht bij het bestuur wordt ingediend wegens ongewenst gedrag is eveneens de beschuldigde bekend. Het bestuur maakt de identiteit van klager en beschuldigde in beginsel niet openbaar, tenzij daartoe uit het oogpunt van bescherming van de (jeugd) leden een noodzaak voor bestaat. Het bestuur zal het openbaar maken vooraf melden aan de betreffende klager/beschuldigde.

De beschuldigde moet, ongeacht de aard en ernst van de klacht, kunnen rekenen op een zorgvuldige en respectvolle benadering door de vereniging. De klacht wordt snel, grondig en zorgvuldig onderzocht en waarbij hoor en wederhoor wordt toegepast. Bij schuldig bevinding besluit het bestuur over passende disciplinaire maatregelen.

## 6. Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

Naast, in plaats van of voordat een lid een klacht rechtstreeks bij het bestuur indient kan een lid zich wenden tot de vertrouwenscontactpersoon van de vereniging. In deze fase is (nog) geen sprake van een klager en/of een beschuldigde. De VCP is contactfunctionaris binnen de vereniging betreffende seksuele intimidatie en ander ongewenst gedrag.

Taken van de VCP:

- a. eerste opvang
- b. doorverwijzen
- c. preventieactiviteiten

**ad a. Eerste opvang**

De VCP is er voor leden die te maken hebben met seksuele intimidatie of ander ongewenst gedrag en/ of leden die twijfels hebben bij bepaalde gedragingen en die hier met iemand over willen spreken. De VCP:

- laat de vraagsteller het verhaal vertellen;
- analyseert samen met vraagsteller het mogelijke probleem;
- adviseert wat de vraagsteller eventueel zelf aan de situatie zou kunnen veranderen.

**ad b. Doorverwijzen**

De VCP verwijst de vraagsteller zo nodig door naar het bestuur van de vereniging, de vertrouwenspersoon van de bond of van het NOC\*NSF, klacht of tuchtcommissie van de bond, advocaat, politie en/of andere hulpverleners.

**ad c. Preventieactiviteiten**

De VCP:

- profileert zich binnen de eigen organisatie, zorgt ervoor dat iedereen binnen de organisatie op de hoogte is van het bestaan van de VCP;
- houdt zich op de hoogte van (landelijke)ontwikkelingen op het terrein van preventie en sanctionering van seksuele intimidatie binnen de sport;
- geeft (on)gevraagd advies en informatie aan het bestuur waarmee gericht beleid kan worden ontwikkeld tegen seksuele intimidatie en ander ongewenst gedrag.

## 7. Verantwoording VCP naar Bestuur en Algemene ledenvergadering

De randvoorwaarden zoals de wijze van benoeming van de VCP, periodiek overleg met het bestuur en het afleggen van verantwoording zijn geregeld in art. 5 van het huishoudelijk reglement van Roei- en Zeilvereniging Davenportia.

De contactgegevens van de VCP-en worden bekend gemaakt in het verenigingsblad en op de verenigingssite.

**Vastgesteld tijdens de Algemene Vergadering van 23 november, 2012.**

**Het bestuur**